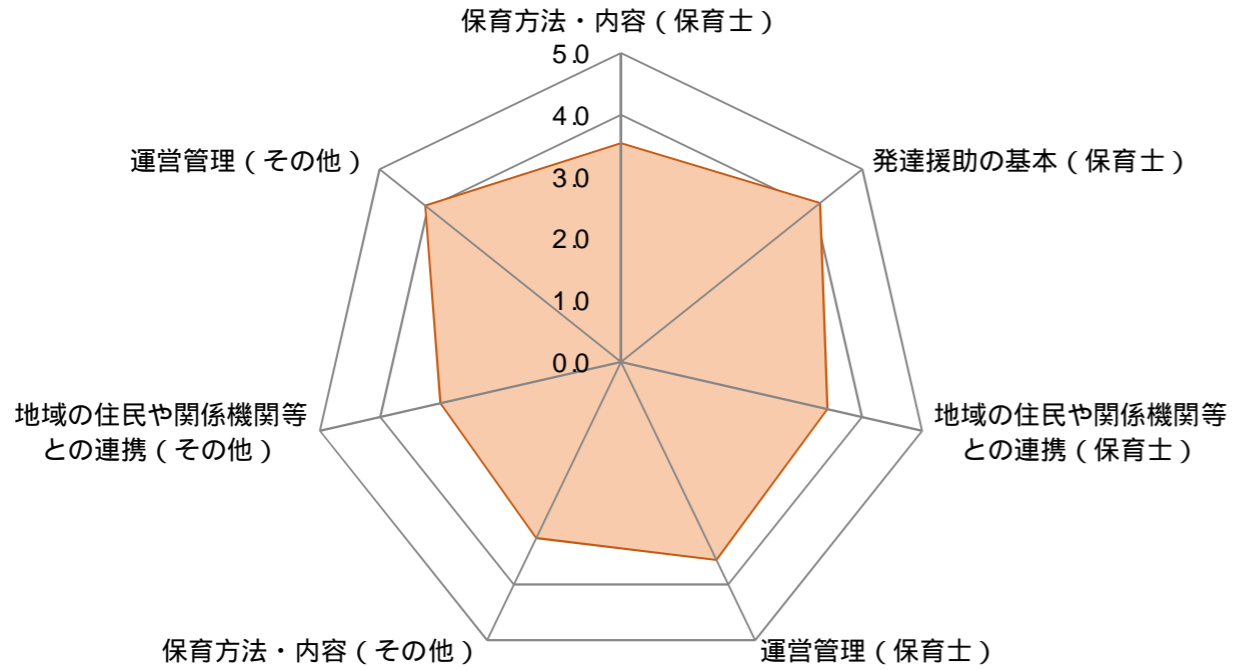


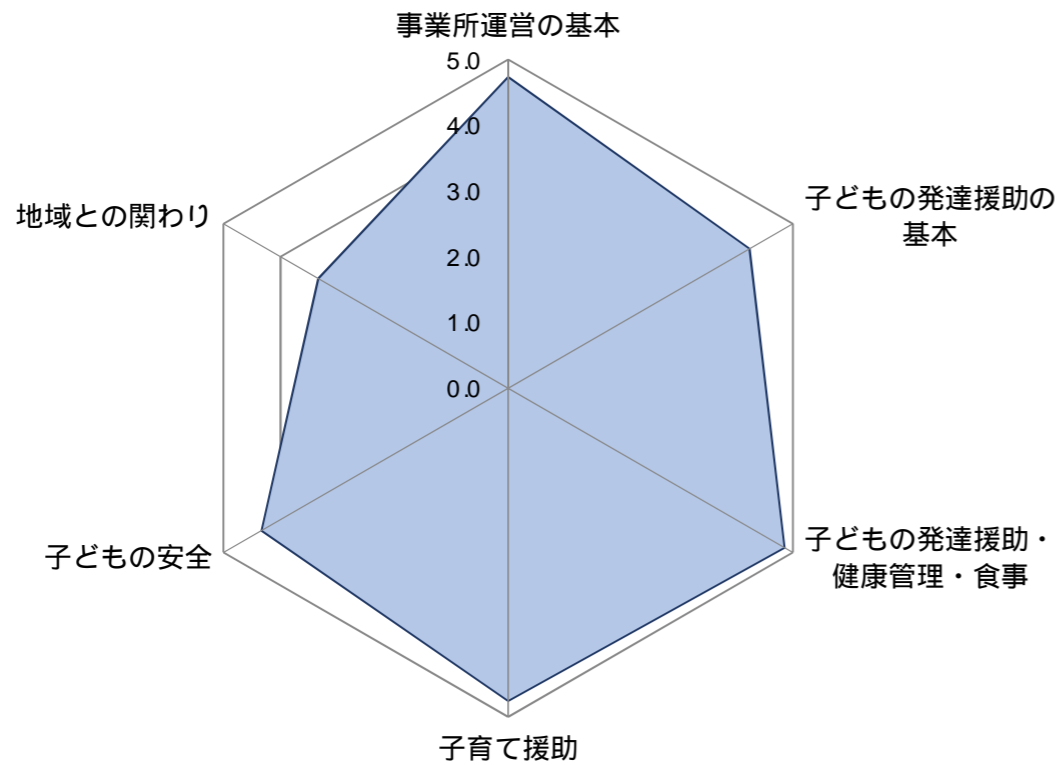
聖マルコ保育園

平成 28 年度 自己評価

職員自己評価



園評価



総評

保育内容・方法

● 園のキャリアパスイメージ

保育方法・内容の理解に対しては、職員一人ひとりの個人差があることは課題ではあるが、これまで同様、園内研修を通して日々の保育と P 計画 D 実行 C 評価 A 改善 の流れで評価し、振り返りを大切にしたい。

今年度は、職員の中途退職が 2 名いたが、園独自で作成したキャリアパスのイメージ図により、職務分担が明確化されていたことで、大きな混乱もなく保育の質を落とさずに保育できたことは良かった。

● 創立 25 周年

今年度は、創立 25 周年の節目の年となり、記念事業を通し、父母の会役員を中心に、保護者、職員、園に関わる全ての方々と、園の歴史を振り返ると共に、新しい一歩を踏み出す年となった。

● 相互評価

自己評価に加え、相互評価を行うことで、職員一人ひとりが自己の課題を意識し、改善することへと繋がっていったと思う。

地域の住民や関係機関等との連携

● 地域との関わり

地域に開かれた園として求められるよう、地域の行事等へ意識して参加するようにしているが、地域の子育てニーズに応えられるようこれからも課題として意識していく。

評価年月日 平成 29 年 3 月 28 日

評価職員 14 名

社会福祉法人 聖公会沖縄福祉会
聖マルコ保育園
園長 宮城 正子